

<p>Horaires de travail</p>	<p>2.5 animateurs, 1 ETP kiné, 0.75 ergothérapeute, 0.5 psychologue, 1 secrétaire médicale, 3 agents administratifs. <u>Au Prieuré</u> : 1 médecin coordonnateur, 3.8IDE, 17.5AS, 11ASH 1 Animateur, 2 OPS <u>Méd. Gériatrique</u> 2 médecins, 10IDE, 14.5AS, 3ASH, 1.5 secrétaires médicales <u>SSR</u> : 2médecins, 9IDE, 11.5AS, 2ASH, 1animatrice <u>Au CAJA</u>:1 Ergothérapeute, 1.5 AS/AMP, 0.5 ASH</p> <p><i>Obligation de travail /an : 1582h heures ou 1575h si 3 périodes d'au moins 5CA.</i> Amplitudes horaires : 8h de présence/jour (7h30+30'repas) Amplitude horaire suivant le nombre de cadres : 1 cadre : 8h30 /17h 2 cadres : 8h /17h30 3 cadres : 8h /20h (3 jours/semaine) Adapter les horaires suivant les besoins du service. <i>Récupération 20RTT dans l'année pour compenser les heures supplémentaires.</i></p>
<p>Missions générales</p> <p>Fonctions principales</p>	<p>Participer et élaborer un projet de service en corrélation avec le projet d'établissement et le projet de pôle, avec le concours de l'équipe soignante Organiser les soins dans le respect des droits des patients en mobilisant les connaissances professionnelles en gériatrie et les moyens pour faciliter les complémentarités des partenaires. Déterminer les besoins et les catégories professionnelles nécessaire au fonctionnement du service dans le respect du droit du travail et des législations professionnelles spécifiques Maîtriser l'évaluation, ses concepts ses outils et apporter les modifications nécessaire à l'amélioration de la qualité. Accompagner et valoriser le développement professionnel des membres de l'équipe. Assurer la qualité de la communication interne et externe au secteur dans le respect de la confidentialité. Prévoit et surveille l'approvisionnement nécessaire pour donner des prestations de qualité. Assurer la gestion des matériels Repérer les axes de recherche pour améliorer la prise en charge des personnes âgées.</p> <p>Met en place, apprécie l'utilisation des outils de soins et réajuste si besoin. Supervise et contrôle l'application des prescriptions médicales. Répartit les tâches en fonction de la charge de travail et des compétences professionnelles. Assure une planification optimale du temps de travail du personnel dans le respect de la réglementation. Favorise l'individualisation des soins. Facilite la circulation de l'information. S'assure de l'application des droits du malade et de sa famille Veille au respect du secret professionnel. Initie et valide l'élaboration des procédures. Contrôle l'application des mesures de sécurité. Met en œuvre les mesures correctives. Définit les profils de poste et rédige les fiches de poste en fonction des textes en vigueur et les adapte à l'évolution de l'activité</p>

Missions spécifiques	<p>Evalue et développe les compétences du personnel. Détecte et favorise l'émergence des personnes ressources. Etablit des procédures d'encadrement des stagiaires en collaboration avec les centres de formation au regard des textes législatifs. Actualise et développe ses connaissances personnelles pour guider l'équipe vers l'amélioration des pratiques professionnelles. Conduit des actions dans le but de réduire les risques liés à l'exécution de certaines tâches : manutention, manipulation de produits dangereux. Recense et détermine les besoins en matériel. S'assure de la bonne utilisation du matériel Etablit un rapport d'activité.</p> <p>Favorise les relations inter établissement médico-social.</p>
Compétences requises Formation et/ou qualification Connaissances particulières Qualités professionnelles	<p>Avoir une approche en gérontologie qui appréhende quatre aspects en interaction constante : Le vieillissement physique, le vieillissement psychologique, le vieillissement comportemental, le contexte social du vieillissement. Capacité managériale Utilisation de l'outil informatique</p> <p>Connaître les réglementations concernant les personnes âgées S'informer de la politique de santé en gériatrie (plan grand âge, plan Alzheimer...) Soins palliatifs, douleur</p> <p>Adaptabilité Autorité, implication Ouverture d'esprit, créativité Capacité d'analyse et jugement. Energie et initiative Sens de l'intérêt commun Tact et diplomatie</p>
Particularités du poste	<p>Population âgée > à 60ans Nombre de lits importants, Nombre de personnels conséquents. Partage des missions et de la gestion aux Eaux Vives (3 cadres pour 2 niveaux). Organiser et assurer la suppléance sur le pôle quand un cadre est absent. En dehors des gardes, nécessité d'être présent certains jours fériés (1/trim. Max/cadre)</p>
Identification du concepteur : E Champroux.	
Suivi par :	
Prochaine mise à jour : Changement de situation	
Mode de diffusion : Document papier, E Mail	